

Tim Anda Kurang Solid? Lakukan 3 Hal Ini

Link Video Youtube : <https://www.youtube.com/watch?v=gjj7qYitvrk>

by coach Edwin Indarto

www.iBizCoach.com

Sejuta milyader berakhlak mulia



Hallo Sahabat Bisnis di manapun Anda berada. Bagaimana menurut Anda tentang *'The power of teamwork'*? Seberapa besar pengaruh KEKUATAN TIM pada perusahaan Anda? Ada satu hal yang perlu kita pertanyakan bersama-sama: apakah Anda merasa bahwa SEMUA TIM ANDA sudah bekerja untuk Anda? ATAU SEBALIKNYA: mereka bekerja untuk diri mereka sendiri?

Bagaimana Anda mengetahuinya? Ini adalah hal yang cukup sederhana, tapi cukup rumit untuk menjawabnya. Kali ini kita akan bahas APA YANG HARUS ANDA PERHATIKAN terkait tenaga kerja atau SDM Anda.

Mereka Berasal dari Latar Belakang yang Berbeda

INGATLAH BAHWA orang yang bekerja dengan Anda dan menjadi tim Anda itu BERBEDA satu sama lain. Mereka lahir dari rahim yang berbeda, diasuh orangtua yang berbeda dengan latar belakang budaya berbeda, dan pendidikan formal yang berbeda pula.

Sekarang Anda bisa bayangkan dari sekian banyak orang dengan latar belakang berbeda dikumpulkan dalam SATU ATAP BERNAMA PERUSAHAAN yang Anda kelola. Mungkinkah terjadi perpecahan? Jawabannya adalah 'iya'. Tapi mungkinkah bisa disatukan? Jawabannya juga 'iya'. Di sini saya tidak akan membahas tentang risiko perpecahannya, tapi lebih ke bagaimana membuat tim Anda menjadi satu kesatuan, yang positif, dan akhirnya menjadi sebuah kekuatan yang mendukung Anda MENCAPAI TARGET DAN IMPIAN Anda.

Perhatikan 3 hal Ini

Hal yang harus diperhatikan PERTAMA adalah sistem rekrutmen di dalam perusahaan Anda. Ketika Anda memahami sistem rekrutmen yang bagus, maka Anda bisa lebih efektif menseleksi orang yang masuk. Banyak sekali *tools* yang kita miliki dan bisa Anda gunakan untuk melihat kualitas calon karyawan Anda.

Faktor yang KEDUA adalah *value* mereka. Ingat bahwa mereka memiliki latar belakang berbeda, maka *value* yang dimiliki juga berbeda. Apa yang dilakukan untuk MENYATUKAN *VALUE*? Setelah Anda melakukan rekrutmen dengan sistem yang baik, Anda bisa melatih mereka tentang visi, misi, dan *value* perusahaan. Tentang visi dan misi, kita bisa memasukkannya ke faktor KETIGA.

Mengapa visi dan misi itu penting?

Coba pahami ilustrasi ini. Apa yang terjadi pada sebuah pesawat ketika penumpang bertanya "pesawat ini mau ke mana?" dan pilot atau pramugari tidak tau mau ke mana. Apa yang terjadi pada penumpangnya? Semua akan kebingungan. Begitu juga perusahaan Anda.

Anda bisa membayangkan, pasti terjadi kekacauan. Itulah yang terjadi ketika visi tidak pernah Anda punyai dan visi yang Anda punyai tidak Anda sosialisasikan kepada tim?

Selanjutnya, apa itu misi? Bagaimana Anda mem-*break down* visi menjadi langkah-langkah nyata. Tidak hanya visi misi, tapi juga *value* atau nilai-nilai yang ada pada diri orang yang bekerja dengan Anda UNTUK MENJALANKAN STRATEGI pada misi Anda untuk mencapai visi Anda.

Janganlah Berbantah-bantahan

Ketika nilai-nilai itu sudah ada, SOSIALISASIKAN dan berikan training pada tim Anda untuk menjaga nilai-nilai tersebut, sehingga vibrasi dan frekuensi mereka akan sama.

Bagi Anda yang muslim, ingatlah bagaimana Allah, Tuhan Yang Maha Kuasa, menyampaikan dalam kitab suci: *"Dan taatlah kepada Allah dan Rasul-Nya dan janganlah kamu berbantah-bantahan, yang menyebabkan kamu menjadi gentar dan hilang kekuatanmu dan bersabarlah. Sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar."* (Al Anfal : 46).

Jadi bagaimana dengan perusahaan Anda? Apa mereka sudah satu frekuensi? Insya Allah saya lanjutkan di kesempatan lain. Sukses buat Anda dan kita semua. Salam Sukses, *For Better Indonesia.*



ANDA MENDAPAT MANFAAT DARI TULISAN INI?

SILAHKAN SHARE

~BERSERIKAT PAHALA, BERBAGI MANFAAT UNTUK SESAMA~

SUKSES BUAT ANDA DAN KITA SEMUA

SALAM SUKSES, SALAM PERUBAHAN

FOR BETTER INDONESIA