

## Karyawan Anda Sering Ribut? Ini Solusinya!

Link Video Youtube : <https://www.youtube.com/watch?v=6QEjhGwfYYg>

by coach Edwin Indarto

[www.iBizCoach.com](http://www.iBizCoach.com)

Sejuta milyader berakhlak mulia



Sahabat bisnis di mana pun Anda berada. Kali ini kita akan membahas tentang tim Anda yang masing-masing memiliki keunikan dan perbedaan karakter itu. Bagaimana menyikapi perbedaan karakter SDM perusahaan Anda? Mungkin Anda akan bertanya: “Ini penting nggak Coach?” Penting, tentu saja.

Tidak boleh Anda menutup mata bahwa tim di perusahaan Anda itu memang berbeda-beda. Mereka lahir dari rahim ibu yang berbeda, dibentuk oleh didikan ayah ibu yang berbeda, dari sekolah yang berbeda, asal daerah berbeda, dan latar belakang yang berbeda dengan Anda.

## SAAT PERBEDAAN ITU DIKUMPULKAN DALAM SATU ATAP

Apa yang terjadi saat perbedaan itu dikumpulkan dalam satu atap perusahaan Anda? Sebelum menjawabnya, kita bisa ambil contoh, yaitu kehidupan berumah tangga. Anda dengan pasangan Anda, meskipun sudah diikat dalam surat pernikahan tetaplah dua individu yang berbeda. Sebelumnya dibesarkan oleh ayah ibu yang berbeda, belajar di sekolah yang berbeda, asal daerah berbeda, latar belakang dan budaya yang berbeda. Apa yang Anda lakukan, sahabat bisnis? Kalau tidak hati-hati, maka mudah sekali terjadi keributan.

Contoh ilustrasi yang sederhananya: Satu pasangan, yang satu suka pedas, yang satu suka manis. Mau bersikap *'lakum dinukum'*? Sayangnya tidak bisa. Lalu, harus bagaimana? Lakukan *adjustment*. Saling menyesuaikan diri. Kapan harus pedas, kapan harus manis. Atau sedikit pedas sedikit manis. Contoh lagi: rumah makan Padang di Jogja pedas manis, di Jawa Timur pedas asin. Sama-sama RM Padang kok beda-beda? Standarisasi tidak berjalan.

## TANAMKAN VALUE SEJAK DINI PADA ANAK-ANAK

Kalau suami dan istri, karena sudah dewasa, jadi mereka memiliki *adjustment* yang baik. Kemampuan menyesuaikan diri yang baik membuat konflik di antara mereka cepat reda. Bagaimana dengan anak-anak Anda? Anak pertama, kedua, ketiga, keempat, sampai kelima. "Lho kok tidak 2 anak Coach?" Itu hanya 'misalnya' lho ya. Hati hati untuk yang satu ini, yang jelas jangan khawatir dengan rezeki mereka.

Pertanyaannya: apakah mereka bisa akur? Apa yang mesti kita tetapkan bersama-sama? Satu hal: tetapkan *value* dalam diri mereka. Perhatikan nilai-nilai yang harus Anda tanamkan ke mereka. Kalau Anda dengan pasangan, mungkin akan ada *value* yang bisa disepakati seperti :

- 1.Saling menghormati** atau *respect* satu sama lain
- 2.Transparansi.** Meskipun tetap saja ada yang ditutupi, tapi untuk hal yang penting dan memicu konflik jika ditutupi, mending transparan saja.
- 3.Saling memberi dukungan** atau *support* satu sama lain. Dalam keluarga, masalahnya bukan pada perbedaan, tapi soal *value* yang ditanamkan. Bagaimana *value* itu ditanamkan sejak dini dari ortu pada anak.

## BEGITU JUGA DI PERUSAHAAN ANDA

Tidak perlu lagi ada karyawan yang ribut. Syaratnya: manajemen di atas *respect* kepada yang di bawah. Yang di bawah menghormati atasan. Mampu saling menghargai dan mengapresiasi apa yang dikerjakannya. Tak lupa untuk selalu menjaga suasana kerja yang positif dan menyenangkan.



**ANDA MENDAPAT MANFAAT DARI TULISAN INI?**

**SILAHKAN SHARE**

**~BERSERIKAT PAHALA, BERBAGI MANFAAT UNTUK SESAMA~**

**SUKSES BUAT ANDA DAN KITA SEMUA**

**SALAM SUKSES, SALAM PERUBAHAN**

**FOR BETTER INDONESIA**

Website : [www.ibizcoach.com](http://www.ibizcoach.com) | Youtube : **Coach Edwin Indarto**

